**Dérégulation du
travail et action syndicale internationale: une perspective Nord-Sud**

Sid Ahmed SOUSSI, département de Sociologie, UQAM

Cette communication livre les
résultats d'une analyse critique de l'évolution récente de l'action syndicale internationale dans le contexte des mutations contemporaines du travail et de leurs conséquences sur la régulation internationale du travail. Elle s'appuie sur les résultats de deux recherches. La première rend compte des impacts du développement des modes privés de régulation internationale du travail, à travers la multiplication des accords transnationaux d'entreprises dont la promotion est, paradoxalement, le fruit des stratégies des fédérations syndicales internationales. La deuxième correspond à une étude de cas illustrative de cette analyse et porte sur les activités internationales des organisations syndicales québécoises (*FTQ*, *CSN* et *CSQ)*. Nous expliciterons les nouveaux enjeux clivant les rapports Nord/Sud au sein du mouvement syndical international, face au phénomène de l'externalisation transnationale du travail qui affecte la régulation du travail dans de nombreux pays du Sud. Nombre de syndicats du Sud, privilégiant des alliances locales élargies à des acteurs non syndicaux autour d’enjeux prioritaires, reprochent aux instances du MSI d'ignorer les résistances locales en leur préférant une «action globale» portée par des stratégies continentales institutionnelles. Cette analyse fait le point sur cette dynamique nouvelle à l'œuvre qui, à partir de la récurrence de ces expériences locales, produit des conséquences l'échelle globale.

**Note biographique**

Sid Ahmed SOUSSI est professeur au département de sociologie de l'UQAM. Sociologue du travail, ses travaux portent sur les transformations contemporaines du travail et du syndicalisme. Il est l'auteur de plusieurs publications sur les impacts des stratégies de gestion des organisations sur les identités et les modes de représentation et d'action collectives dans les milieux du travail. Ses recherches sur la diversité culturelle dans les espaces du travail et dans les organisations l'ont conduit à s'intéresser notamment aux impacts des mutations contemporaines du travail sur les dimensions internationales de l'action syndicale. Ses travaux récents sont consacrés aux rapports Nord-Sud au sein du mouvement syndical international.